



MODULO PER LA SEGNALAZIONE
INTERNA DI VIOLAZIONI

ai sensi del d.lgs. del 10 marzo 2023 n. 24

Indicare, se si tratta di:

- Segnalazione ai sensi del d.lgs. del 10 marzo 2023 n. 24 **in cui si intende mantenere riservata la propria identità** e beneficiare delle tutele previste dal d.lgs.24/2023
- Segnalazione ai sensi del d.lgs. del 10 marzo 2023 n. 24 in cui **non si intende mantenere riservata la propria identità** e beneficiare delle tutele previste dal d.lgs. 24/2023

1. DESCRIZIONE DELLA PRESUNTA CONDOTTA ILLECITA/IRREGOLARITÀ

<p>Tipologia di condotta illecita</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Corruzione e cattiva amministrazione, abuso di potere <input type="checkbox"/> Cattiva gestione delle risorse <input type="checkbox"/> Incarichi e nomine illegittime <input type="checkbox"/> Appalti illegittimi <input type="checkbox"/> Selezioni illegittime <input type="checkbox"/> Conflitto di interessi <input type="checkbox"/> Mancata attuazione della disciplina anticorruzione <input type="checkbox"/> Violazioni della disciplina in materia di trasparenza <input type="checkbox"/> Altro (indica breve descrizione della condotta illecita)
<p>Indicare il periodo temporale in cui si è verificato il fatto (periodo e se possibile la data in cui si sono verificati i fatti oggetto di segnalazione)</p>	
<p>Durata della condotta illecita</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> La condotta illecita si è conclusa <input type="checkbox"/> La condotta illecita è ancora in corso <input type="checkbox"/> La condotta illecita si verifica ripetutamente
<p>Descrizione dei fatti (descrivere in maniera chiara la condotta illecita che si vuole segnalare e tutti gli elementi necessari alla sua valutazione)</p>	
<p>Con quali modalità è venuto a conoscenza del fatto?</p>	

1. DESCRIZIONE DELLA PRESUNTA CONDOTTA ILLECITA/IRREGOLARITÀ

È in atto un contenzioso penale, amministrativo, civile o contabile in relazione ai fatti segnalati?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Non so
Può fornire informazioni utili per verificare la veridicità della segnalazione? (Se fornirà informazioni e istruzioni dettagliate per coadiuvare la nostra attività di verifica della veridicità della segnalazione, sarà più veloce e facile poter intervenire)	
Se ha già presentato altre segnalazioni all'Azienda sugli stessi fatti indichi i canali e la data.	

2. EVENTUALI SOGGETTI COINVOLTI

(Nota: compilare una scheda per ogni soggetto eventualmente coinvolto)

Nome e Cognome	
Amministrazione, Ente o Azienda per cui o con cui lavora il soggetto coinvolto (indicare l'Ente o l'Azienda per cui o con cui lavora il soggetto indicato)	
Qualifica rivestita dal soggetto coinvolto nell'amministrazione o ente di appartenenza	<input type="checkbox"/> Amministratore <input type="checkbox"/> Dirigente <input type="checkbox"/> Collaboratore <input type="checkbox"/> Impiegato <input type="checkbox"/> Operaio <input type="checkbox"/> Altro
Ruolo che il soggetto coinvolto ha avuto nell'accaduto	
Numero di telefono	
Indirizzo email o PEC	
Ha tratto beneficio economico o di altro genere dall'accaduto?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Non so
A suo avviso possiamo contattare il soggetto per richiedere ulteriori informazioni, senza pregiudicare la riservatezza della verifica della segnalazione?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Non so

3. EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE

(Nota: compilare una scheda per ogni soggetto eventualmente coinvolto)

Ragione sociale dell'impresa coinvolta	
Tipologia Impresa	<input type="checkbox"/> Società a responsabilità limitata <input type="checkbox"/> Società per azioni <input type="checkbox"/> Società in nome collettivo <input type="checkbox"/> Società in accomandita semplice <input type="checkbox"/> Consorzio <input type="checkbox"/> Ditta individuale <input type="checkbox"/> Non so
Indirizzo sede legale	
Partita IVA/Codice fiscale	
Rappresentante legale o altro soggetto dell'impresa coinvolto nell'accaduto	
Ruolo dell'impresa nell'accaduto	
Numero di telefono	
Indirizzo e-mail o PEC	
Sito web	

4. EVENTUALI ALTRI SOGGETTI INFORMATI

(Nota: compilare una scheda per ogni soggetto destinatario di una eventuale segnalazione)

<p>A quale Autorità o istituzione si è già rivolto?</p>	<p><input type="checkbox"/> Corte dei Conti</p> <p><input type="checkbox"/> Autorità giudiziaria</p> <p><input type="checkbox"/> Polizia</p> <p><input type="checkbox"/> Carabinieri</p> <p><input type="checkbox"/> Guardia di Finanza</p> <p><input type="checkbox"/> Ispettorato del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Altre Forze di Polizia</p>
<p>Data segnalazione</p>	
<p>Estremi di registrazione dell'episodio (numero e anno di protocollazione da parte dell'Autorità)</p>	
<p>Esito della segnalazione</p>	

Se ha effettuato delle segnalazioni ad altri soggetti, preghiamo di allegarle alla presente segnalazione.

5. EVIDENZE DOCUMENTALI: File allegati alla segnalazione

Denominazione file	Descrizione contenuto

5.1. EVIDENZE DOCUMENTALI: Evidenze multimediali allegata alla segnalazione

Denominazione evidenze multimediali	Descrizione contenuto

6. IDENTITÀ DEL SEGNALANTE (da compilare solo ove non si vuole effettuare una segnalazione anonima)

<p>Tipologia di segnalante (Inserire le seguenti opzioni alternative fra loro)</p>	
<p><input type="checkbox"/> Dipendente dell’Azienda</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendente in posizione di comando, distacco o situazioni analoghe presso l’Azienda</p> <p><input type="checkbox"/> Lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o imprese che realizzano opere in favore dell’Azienda</p>	
Nome e Cognome	
Data e luogo di nascita	
Codice fiscale	
Indirizzo	
Numero di telefono	
Indirizzo e-mail o PEC	
Attuale struttura di appartenenza	
Attuale qualifica e mansione lavorativa	
Struttura di appartenenza all’epoca del fatto segnalato	
Qualifica e mansione lavorativa all’epoca dei fatti segnalati	

6.1. Nel caso di segnalazione non anonima in cui il segnalante sia in posizione di comando, distacco o situazioni analoghe o sia un lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o di imprese che realizzano opere in favore dell'Azienda, compilare anche la seguente sezione:

Ragione sociale dell'impresa	
Tipologia Impresa	<input type="checkbox"/> Società a responsabilità limitata <input type="checkbox"/> Società per azioni <input type="checkbox"/> Società in nome collettivo <input type="checkbox"/> Società in accomandita semplice <input type="checkbox"/> Consorzio <input type="checkbox"/> Ditta individuale <input type="checkbox"/> Non so
Indirizzo sede legale	
Partita IVA/Codice fiscale	
Rappresentante legale o altro soggetto dell'impresa	
Numero di telefono	
Indirizzo e-mail o PEC	
Sito web	

7. AUTORIZZAZIONE PREVENTIVA

<p>Nel caso in cui fosse necessario interloquire con altri soggetti interni all'azienda al fine di verificare i fatti illeciti da lei segnalati autorizza fin da ora il Responsabile della segnalazione a rivelare la sua identità?</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p>Nel caso in cui fosse necessario interloquire con altri soggetti esterni all'azienda al fine di verificare i fatti illeciti da lei segnalati autorizza fin da ora il Responsabile della segnalazione a rivelare la sua identità?</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p> <p>Nota: si precisa che nell'ipotesi in cui la sua segnalazione confluisca in una indagine penale la sua identità potrà essere acquisita dall'autorità giudiziaria nell'ambito dei propri poteri di indagine e istruttori.</p>
<p>Nel caso in cui, nell'ambito di un eventuale procedimento disciplinare attivato dall'Azienda contro il presunto autore della condotta segnalata, la sua identità risultasse indispensabile alla difesa dell'incolpato, autorizza fin da ora il Responsabile della segnalazione e/o l'ufficio personale a informare l'incolpato della sua identità?</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p> <p>Nota: in caso di risposta negativa, nel caso sopra esposto, il procedimento disciplinare potrebbe dover essere interrotto e non potranno essere presi provvedimenti nei confronti del presunto autore della condotta segnalata.</p>